

# 中小企業の経営者のみなさま

## これまでこんな悩みは ありませんでしたか？

- 金融機関からの借入、この先の資金繰り...
- 事業承継、この先の経営者へのバトンタッチ...
- 退職した元従業員とのトラブル...
- 売掛金の回収がすすまない...
- 取引先との契約上のトラブル... などなど

「カネ・ヒト・リスク...」。

何かとお悩みかと思えます。

みなさまのそんな**悩み・課題**をともに

**解決**できるよう、**提案**します。

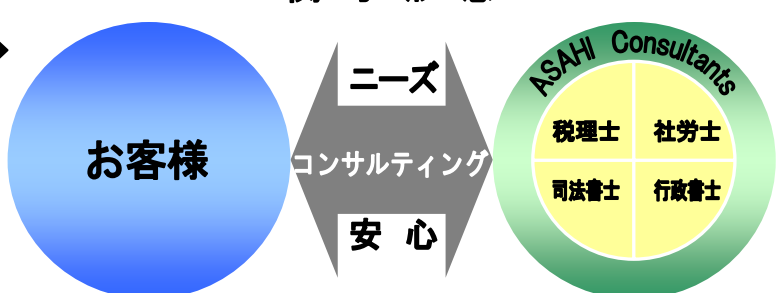


私どもASAHI Consultantsは、中小企業の「外部の総務部門」です。社内の間接部門である総務部門をしっかりとサポート。経営者のみなさまが経営、営業に力を注いで、利益向上を図れるよう御社の総務部門を全面的にバックアップします。

具体的には、財務・税務・法務・労務の各専門家である税理士、司法書士、社会保険労務士、行政書士がチームとなって、経営上の課題を解決、改善するためにコンサルティングします。

各種サービスは3ページ以降（カネ、ヒト、法・リスク）をご確認ください。

## これまでの士業事務所との違いは・・・

<p>(これまでの士業事務所)</p> <p>単なる記帳代行や 手続だけで提案がない...</p>	<p>(ASAHI Consultantsは...)</p> <p>御社の課題を各分野で洗い出します。 課題やリスクの改善に向けた提案と実行を 支援します。</p>
<p>(これまでの士業事務所)</p> <p>専門家が バラバラの事務所だと あちこちに連絡、情報 共有も不安...</p>	<p>(ASAHI Consultantsは...)</p> <p>各士業が所属しているので情報共有もしっかり。各 コンサルタントがチームとなって御社をバックアップ。</p> <p style="text-align: center;"><b>関与形態</b></p> 
<p>(これまでの士業事務所)</p> <p>各士業事務所への 報酬の支払い 合計すると...いくらに？</p>	<p>(ASAHI Consultantsは...)</p> <p>コンサルティングや相談業務をメインとした 月額定額料金で一括してのお支払いです。</p>

## 5つの特徴

### 1 御社の抱える課題がわかる！

各種診断を通して御社が抱える課題を明らかにし、そのリスクを説明します。



### 2 御社の課題の改善提案、将来の見通しが立つ！

明らかになった課題をもとに改善提案。経営計画も作成し将来の見通しを立てます。



### 3 月に一度の合同会議！

ASAHI Consultants のコンサルタントと御社の経営者・総務部・管理部のメンバーが課題改善の為、月に一度会議を持ちます。



### 4 タイムリーな専門家のアドバイスが受けられる！

税務・財務・労務・法務の各分野の専門家が連携し、電話やメールでアドバイスします。  
また、社内で税務・労務・法務の各種手続き書類の作成ができるようスタッフ育成の支援します。



### 5 法改正や世の中の動きをいち早く情報提供！

広報あさひ、メルマガ、ニュースレターなど弊社が最新情報を提供します。



## 財務・税務分野で提供する 7 つのサービスポイント

①

### 総合的な節税とタックスプラン

法人税だけでなく所得税や消費税にも及ぶ総合的な節税およびタックスプランニングを実施します。

②

### 金融機関からの借入を支援します

経営計画策定を始めとしてキャッシュフローを予測し、金融機関からの資金調達の支援をします。

③

### 会社の組織再編の提案と支援

組織再編（合併、分割、事業譲渡、株式移転など）について積極的に提案し、実行までを社労士と司法書士と連携してフォローアップします。

④

### 事業承継に向けた提案と支援

事業承継に向けて、自社株の評価額を定期的に算定し、お客様にマッチした資本政策を提案します。

⑤

### 管理会計の徹底による経営戦略を支援します

管理会計の徹底により、部門や店舗ごとの業績を詳細に把握し、経営戦略づくりをサポートします。

⑥

### グループ会社間の税制度活用を提案します

グループ法人税制や組織再編の税制適格制度を活用して、より効果的なグループ運営を提案します。

⑦

### リアルタイムで分かる販売・財務データのシステムを提案します

販売システムと財務システムを再構築し、リアルタイムで財務データを集計させるシステムを提案・実施します。

# ヒト

## 労務分野で提供する 7 つのサービスポイント

### ① 労務分野での全体の課題を明らかにし、改善提案します（労務監査）

将来の従業員とのトラブルを避けるため、労務全般のコンプライアンスについて診断。課題を明確にし、改善提案します。

### ② 個別分野での各種診断（就業規則・助成金・組織風土など）

御社の就業規則の課題、従業員の満足度やもらえそうな助成金を診断します。なお、原則として助成金の申請は御社で行っていただきます。

### ③ 人材採用にあたっての適性検査とポイントアドバイス

人材活用は入り口がポイント。適性検査を通じて客観的な評価を行うことができます。（ 1 ）結果等にもとづき、より良い人材確保のためのアドバイスします。

### ④ 各種社内研修講師（雇用保険や年金、管理職研修など）（ 2 ）

御社内での要望に基づき研修会を開催し、疑問や質問におこたえします。

### ⑤ 就業規則改定支援・各種手続き書類作成指導、チェック

毎年のように行われる法改正、御社にあった就業規則の改定の支援をします。改定後、その運用もフォローします。また、各種手続き書類は作成方法を指導します。

### ⑥ 最適賃金シミュレーション

高齢者雇用、年金、給付金、賃金のバランスをシミュレーションし、会社の負担軽減・従業員のモチベーションの向上に向け提案します。

### ⑦ 人事労務相談・トラブル相談

日常的に発生する人事労務に関する相談、お気軽に相談ください。

#### 【オプションサービス】

賃金制度・評価制度導入支援はスポット業務として別途費用が発生します。

- 1 個人特性検査を実施する場合は、  
2,100 円 / 人、能力検査は 1,575 円 / 人の別途費用がかかります。
- 2 社内研修講師は年間 1 回までとなります。

## 法務分野で提供する 7 つのサービスポイント

### ① 株主総会の運営支援

中小企業においても株主総会の開催は当然です。もし、株主総会が適法に開かれなければ、取締役の責任が問われる場合も考えられます。我々は株主総会の招集から運営まで支援します。

### ② 株主総会議事録等の作成、内容確認

株主総会議事録や取締役会議事録を作成し保管していますか？ 紛争予防の観点からも議事録等を作成し保管することが重要です。それらの内容確認及び作成のサポートをします。

### ③ 定款の見直し、種類株式の発行サポート

旧態依然たる組織体系のまま放置していませんか？ 会社法が施行され、以前と比較して大幅に定款自治が認められていますので、その会社に適した定款内容、種類株式の活用を提案します。

### ④ 事業承継（相続）

事業承継における株式のスムーズな移転、承継後の最適な組織体系等を法律面からもサポートします。また、個人の相続についても、会社の事業承継と合わせて総合的に考慮し対応します。

### ⑤ 契約書等の内容確認

企業活動を行っている以上、取引先とのトラブルは必ず想定されます。トラブルを防止するための契約書の内容確認等を行います。

### ⑥ 売掛金回収のご相談

少なからず取引先から売上代金の回収が出来ていないものがあるのではないのでしょうか？ 少額でも滞納となっている売掛金の回収のご相談に応じます。

### ⑦ 法律相談

会社だけでなく、ケースにより従業員の方々の個人的な法律相談にも応じます。

# 支援事例のご紹介

## Case 1

好調な事業を継続し、従業員の雇用を守るため、スムーズなM&Aを支援します。

サービス業・従業員 50 人・資本金 1000 万 年商 5 億円

当社では、代表者の年齢が 60 歳を超えたにもかかわらず社内に後継者が育っておらず、同業者に事業譲渡することを相談したところ、両社が合併して、事業承継と税制上の優遇を実行するスキームを提案されました。従業員の雇用も確保でき、営業ルートも拡大し、金融機関からの信用も格段にアップしたようです。税理士、社会保険労務士、司法書士と定期的にミーティングを重ねていたため不安もなく合併までこぎつけました。

## Case 2

従業員が年金と給付金をもらい、会社は給与負担減。従業員は手取が増える。

サービス業・従業員 20 人・資本金 1000 万 年商 2 億円

私の会社では、60 歳の定年を迎え、継続して後進の育成に励んでもらおうという従業員がいました。そのことを相談したところ、年金と給付金をもらって、手取り額を増やすシミュレーションを実施してくれるとのことでした。しかも会社の払う給与負担も減るということで…。結果、従業員の手取額も増え、会社も負担減。制度を知らないと損をするんだなということがよくわかりました。

## Case 3

問題のある従業員を解雇へ。就業規則や雇用契約書をかえておいたおかげで大きなトラブルを回避。

金属製品加工・従業員数 50 人・資本金 500 万円・年商 3 億円

私の会社では日系人労働者が多く、何かと要望も多いため労務上苦慮していました。そんなある時、就業規則や雇用契約書の改定を勧められました。今後の為にもと即座に決断、改定のお手伝いをしていただきました。その直後に、ある従業員のタイムカードの不正打刻や従業員同士のケンカによる機材の破損があり、発注者である取引先からも信用を無くすようなトラブルに発展しかけました。でも、就業規則や雇用契約書に基づき順序立てて解雇を通告し、大きなトラブルにも発展せずに問題を解決することが出来ました。就業規則や雇用契約書は大切なんだと痛感しました。

## Case 4

経営者の突然の死亡に備えて。遺言書の作成等により紛争が予防できます。

誰にでも死は必ず訪れます。経営者においても例外ではありません。もし、遺言書を作成するなど対策を講じていなければ、相続人同士や会社内部で紛争が起きるかもしれません。例えば、全株式を所有する経営者が亡くなったときに備えて、経営者・相続人・会社の承継者等の意向を踏まえ、遺言書の作成、定款自治の活用（定款に議決権行使方法を記載等）株主間の契約書の作成をすることにより紛争を予防できます。ASAHI Consultants は、その会社に最適な紛争予防策を提案します。

## Case 5

税制を利用することで、所得税の負担が大幅に軽減します。

業績の良い中小企業では、高額な役員報酬により役員個人の税負担が非常に大きくなるケースが見受けられます。他方、その報酬で得たキャッシュを自社に対する貸付けることによって企業運営を円滑にしているため、その貸付金も数千万円となることが少なくありません。ASAHI Consultants は、少人数私募債のスキームを使い、その貸付金を社債に転換することで、役員報酬の一部を社債利息として役員個人に支給し、個人の税負担を減少させる提案をしております。また、福利厚生の一環として従業員から社債を募り、市場の金利より高額な利回りを還元するお手伝いしております。

## Case 6

種類株式を発行（活用）することにより、会社・株主共に満足。

種類株式を発行している中小企業はまだ多くないのが現状ではないでしょうか？ 株式発行により資金調達をする際に剰余金の配当の多い株式を発行することも、将来の円滑な事業承継に備え後継者以外の議決権を排除した株式を発行することも可能です。さらに、それらを組み合わせて発行することも可能です。また、発行済の株式を種類株式に変更することもできます。ASAHI Consultants は、会社及び出資者のご要望に合わせた提案をさせていただきます。

## 経営者のみなさん、自社を振り返っていかがでしょうか。

- これまで通りで会社のリスク・課題は改善されますでしょうか。
- 少しのきっかけで、トラブルや金銭的な負担が生じては困ることになりませんか。
- 将来のリスクを無くしていく、それがこの先必要ではないでしょうか。

今、企業の社会的責任が強く求められる時代になってきています。

帝国データバンクの倒産動向調査によると、「コンプライアンス違反の企業倒産が増加」

2010年度の法的整理 115社 前年度比 22.3%の増加

～違反類型トップは粉飾の40社、負債総額は前年度6倍の大幅増～

コンプライアンスは企業の社会的使命であるという考えは、確実に定着してきています。

しかし、そんなこと言ってもムリ、金銭面からも今すぐコンプライアンスなんて...という経営者のみなさん、一度ご相談下さい。

可能なコンプライアンスを推進するためにもASAHI Consultantsへ、ぜひご相談ください。

### ASAHI Consultantsのコンサルタント



**栗山 隆史** (代表税理士) S45.10生まれ 静岡県出身

私たち専門家チームが御社の財務・労務・法務のセクションをバックアップします。  
企業経営の課題・リスクをピックアップし、対応策を提案し続けます。



**涌井 巧** (特定社会保険労務士・行政書士) S47.2生まれ 千葉県出身

企業においては、ヒトの問題は尽きることはありません。  
課題を改善しながら、従業員との良好な関係を築けるよう支援いたします。



**長谷川 直志** (司法書士) S44.4生まれ 千葉県出身

法律面から、企業が病気(問題)にならないような予防策、病気になった場合の  
治療(解決)を提案し、企業自体が強く長生き(継続)できるように支援いたします。



**永須 なお子** (税理士試験合格者) S50.1生まれ 埼玉県出身

先を見据えた健全な企業経営を会計・税務面からお手伝い致します。  
頼れるパートナーとして何でも相談してください。

### お問い合わせ



まずは、ご連絡ください

ASAHI Consultants (税経センターグループ)

047 - 495 - 4153

(よいコンサル)

〒273-0005

船橋市本町 2-1-1 船橋スクエア 21 (6F)

問合わせ

訪問による聞き取りと説明

見積り提案・ご検討

契約・サービス開始

課題の各種診断・各種サービスの利用

訪問・課題改善に向けたコンサルティング